

Sammanträdesprotokoll

Välfärd Gävle - Sektorsamverkan

Sammanträdesdatum

25 november 2024

Plats och tid

Magasinsplan 19, Gevaliasalen 10:15-11:35

Mötet noterat av

Jenny Skoglund

Närvaro

Magnus Höijer, sektorchef

Helena Vahlund, HR-chef

Jenny Skoglund, nämndsamordnare

Ever Alvarado, Vision

Ann Hedbom, Vision

Hanna Romin, Kommunal Gävle

Fredrik Hellman, Kommunal Gävle

Maria Forsström, Vårdförbundet

Monica Hansson, Sveriges Skolledare

Sara Lasell, Akademikerförbundet SSR

Christin Ripke, Sveriges Lärare

Nämndsärenden

Arbetsgivaren ger generell information om kris- och beredskapsarbetet inom sektor Välfärd, samt informerar om ärenden i kommande nämnder i november.

Socialnämnden (SN)

Skrivelse från utredningsenhet vuxen

Arbetsgivaren informerar om skrivelse från medarbetare på utredningsenhet vuxen. Skrivelsen berör arbetsuppgifter och arbetsmiljö.

Akademikerförbundet SSR framför att det är viktigt att säkerställa arbetsmiljön och att ett led i det är att verksamheterna får gemensamma uppdrag för hur de ska arbeta med bland annat hemtagningar och insatser i egen regi.

Åtgärder 2025

Akademikerförbundet SSR framför synpunkter om åtgärder 2025 för socialnämnden;

- Gällande frågan om att arbeta med att motverka externa placeringar och hemtagningsarbete betonar Akademikerförbundet att det är viktigt att förebyggandesidan får återgå till sitt grunduppdrag vid årsskiftet, så som planerat.
- Akademikerförbundet framför att de ser ekonomiska risker med att avsluta lönetillägget då det kan resultera i höga personal- och rekryteringskostnader samt behov av anlitan av konsulter.
- Gällande föreslaget beslut om att sluta köpa extern öppenvård lyfter Akademikerförbundet att det innan ett sådant beslut tas behöver finnas goda alternativ internt och att ett gemensamt arbete för att säkerställa goda förutsättningar.

- Akademikerförbundet framför att de ser risker med att tjänsten som ANDTS-samordnare inte kommer att återbesättas och att en riskanalys behöver göras. Utifrån samhällsläget så bör en särskild analys göras över långsiktiga effekter för det.

Vision instämmer i samtliga punkter från Akademikerförbundet SSR.

Övriga frågor

Akademikerförbundet SSR framför synpunkter gällanden hanteringen av anställningsstoppet: I rutinen för undantagen nämns socialsekreterare för utredningsenhet barn och ungdom. Barnsekreterare uppges inte. Akademikerförbundet SSR lyfter att det varit för lite dialog om undantagen. Det finns många frågor från medlemmarna. Det behövs en dialog på chefsnivåer vad som gäller och hur det fungerar.

Arbetsgivaren förtydligar att det gäller de socialsekreterare som utreder barn och unga. Mottagningsenheten ingår inte i rutin för undantagen. HR-chef resonerar med HR-direktör när situation uppstår.

Vision frågar hur effekterna av anställningsstoppet följs upp samt framför risken att chefer får mer arbetsbelastning och därmed ökar risken för att chefer sjukskriver sig eller söker annat jobb.

Kommunal påtalar arbetsmiljökostnader, såsom exempelvis ökning av tillbud, i förhållande till anställningsstopp.

Akademikerförbundet SSR anser att det bör göras en riskanalys när arbetsgivaren väljer att inte göra rekrytering.

Arbetsgivaren svarar att om en rekrytering skjuts på framtiden ska en riskbedömning göras. Riskanalys ska göras om rekrytering inte kommer att göras alls.

Akademikerförbundet SSR anser att riskanalys bör göras vid samtliga beslut att inte rekrytera och att dessa beslut ska framföras under samverkan på olika nivåer.

Nästa möte

9 december

Justeras

Magnus Höijer
Ordförande
Välfärd Gävle

Jenny Skoglund
Sekreterare

Lisa Allemo
Akavia

Ever Alvarado
Vision

Sara Lasell
Akademikerförbundet SSR

Hanna Romin
Kommunal Gävle

Maria Forsström
Vårdförbundet

Christin Ripke
Sveriges Lärare

Monica Hansson
Sveriges Skolledare