



Tjänsteskrivelse

2025-02-11

Diarienummer: 25ON70

Handläggare:

Helena Vahlund, HR-chef
Tfn 026- 17 80 00
helena.vahlund@gavle.se

Nämnd:

Omvårdnadsnämnden

Sektor Velfärds svar på frågor från (M) – Varför har Gävle kommun inte valt att utnyttja möjligheten att förlänga arbetstiden över 10 timmar som Vårdförbundets centrala kollektivavtal HÖK möjliggör?

Bakgrund

Anders Jansson Gladh (M) har inkommit med frågor till Sektor Velfärd angående utnyttjandet av Vårdförbundets centrala kollektivavtal.

Sektor Velfärds svar på frågorna

Anders Jansson Gladh (M) inleder frågeställningarna med följande:

” Personalen inom Gävle kommuns hemsjukvård är missnöjd med schemaändringar.

Anledningen till detta anges vara införandet av EU:s arbetstidsdirektiv om elva timmars dygnsvila och Vårdförbundets centrala kollektivavtal HÖK.

I SKR och Vårdförbundets centrala kollektivavtal HÖK står följande i; Bilaga 3 anteckningar till AB punkt 10

Arbetsgivaren ska årligen följa upp förekomst av arbetspass (ordinarie arbetstid) som är längre än 10 timmar och som regelbundet förekommer som en del av ordinarie arbetstidsförläggning, eller förekommer under vissa perioder av året. Om så är fallet ska arbetsgivaren ta fram en handlingsplan för hur sådan förläggning kan upphöra, alternativt om förläggningen i särskilda fall kan motiveras och hur en god arbetsmiljö

ändå säkras. Uppföljning och handlingsplan samt eventuella särskilda fall, samverkas med lokal part.

Enligt Vårdförbundet tillämpar majoriteten av övriga 10 kommuner i Gävleborg "alternativt om förläggningen i särskilda fall kan motiveras och hur en god arbetsmiljö ändå säkras". Detta ger möjlighet att arbeta natt strax över 10h, ofta runt 11h för att få till bra scheman."

Varför har Gävle kommun inte valt att utnyttja möjligheten att förlänga arbetstiden över 10 timmar som Vårdförbundets centrala kollektivavtal HÖK möjliggör?

I kollektivavtalet (Huvudöverenskommelsen, HÖK) mellan Vårdförbundet och SKR framgår det tydligt att arbetsgivaren aktivt ska arbeta för att undvika långa arbetspass över 10 timmar. Om arbetsgivaren ändå har arbetspass inplanerade som överstiger 10 timmar, ska arbetsgivaren ta fram en handlingsplan för hur sådan förläggning kan upphöra. Alternativt, om förläggningen i **särskilda fall** kan motiveras, ska arbetsgivaren säkerställa att en god arbetsmiljö ändå upprätthålls.

Särskilda fall ska ses som undantag och endast tillämpas om långa arbetspass inte går att undvika.

Vårdförbundet och Gävle kommun träffas en gång per år för att följa upp efterlevnaden av HÖK:en, där hanteringen av långa arbetspass ingår.

Magnus Höjjer
Sektorchef
Sektor Velfärd