

Resultat av utvärdering kontor hälso- och sjukvårds ledning

Vad var bra?	Varför?
Gemensamt kontor	Bra med samlad kompetens Tidigare utspritt på flera kontor och under flera olika VC/EC
Ledning med HSL-legitimation	Ledning som är insatta i HSL-frågor, lagar, etc, för att kunna stötta och leda medarbetare
Fler administrativa tjänster – koordinatörer/samordnare	bättre fördelning av arbetsuppgifter. Inte lika mycket som ligger på samordnarna.
HSL-kontor	Brättre Översikt Över HSL-frågor. Bra kommunikationskanaler. Driva relevanta frågor i ledningsgruppen
Gemensam HSL EC Enhetschef lokalt placerad, inte alla medarbetare sitter tillsammans med chef	Bättre personkännedom HSV/VÅBO. Ökade förutsättningar för kommunikation chef-medarbetare
Legitimerade chefer (ffa enhetschefsnivå)	Kompetens och kunskap, ökad förståelse
Vårdplaneringsteamet finns inom organisationen	Bättre kommunikationsvägar, stöd åt båda håll i beslut som teamet ska ta.

4 enhetschefer och 4 samordnare - lätt att samarbeta och täcka vid frånvaro	Blir insatt i kollegans område och medarbetare. Lätt att samarbeta.
Gemensam HSL-organisation	Kan gemensamt ta fram arbetssätt och rutiner
En liten ledningsgrupp	Stor möjlighet att påverka. Alla får samma information. Bra för verksamheten och organisation.
Uppdelning kväll- och helgorganisation	Mindre område, arbetar ofta med samma kollegor
Vårplanerings-ssk under samma enhetschef. Alla LSS under samma enhetschef.	Tydligt vart medarbetare ska vända sig med frågor
Att samla all HSL-personal i ett kontor	Ledning - om den hade blivit som tänkt/planerat. Ex. fyra koordinatörer - mer fokus på multiprofessionella frågor. Bättre sammanhållning. Kompetens
Gemensamma och kända rutiner	Alla jobbar likadant med uppdaterat ledningssystem
Teamarbete inom nord/väst och syd/öst	Begränsat geografiskt område vilket ger kontinuitet, framförallt jourtid - Önskvärt

gsstruktur och teamindelning 2024-04-08

Deltagare	Verksamhetsutvecklarnas förslag till klustring
Maria Forström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie Emberg	HSL-kontor
Maria Forström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie Emberg	Ledningen kan verksamheten
Maria Forström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie Emberg	Samarbete
Peter Sund Anna Rosshagen Linnéa Lundin	HSL-kontor
Peter Sund Anna Rosshagen Linnéa Lundin	Ledningen kan verksamheten
Peter Sund Anna Rosshagen Linnéa Lundin	Ledningen kan verksamheten
Peter Sund Anna Rosshagen Linnéa Lundin	HSL-kontor

Mikael Felix Annelie?	Samarbete
Mikael Felix Annelie?	HSL-kontor
Mikael Felix Annelie?	Ledningen kan verksamheten
Mikael Felix Annelie?	Mindre områden
Mikael Felix Annelie?	Samarbete
Erika J Tarja L Riitta J Lisse L	HSL-kontor
Erika J Tarja L Riitta J Lisse L	HSL-kontor
Erika J Tarja L Riitta J Lisse L	Mindre områden

Bilaga till : Frågor till Sektor Välfärd från Moderaterna- Resultat efter utvärdering kontor hälso- och sjukv

Resultat av utvärdering kontor hälso- och sjukvårds ledningsstruktu

Vad kan vi göra bättre?	Hur?	Deltagare
Rekrytering	HiG. Attraktiv arbetsgivare... Arbetsmiljö/kollegor	Tarja Lisse Erika Riitta
Bättre kommunikationsvägar externt och internt	Struktur för vad och när kommunikation sker. Nyttja teams.	Mikael Felix Annelie
Kommunikation - tidig info	Kommunicera i god tid. Veckobrev	Tarja Lisse Erika Riitta
Informationsöverföring/kommunikation Informatino går ej ut, det ges olika information i teamområden		Maria Forsström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie emberg
Kommunikation Tydlig enhetlig	tydliga kanaler. Klart om vem som informerar om vad. Minska desinformation.	Peter Sund Anna Rosshagen Linnéa Lundin
Se Över uppdelning i team-områden	Se Över hur teamområden ska se ut. Ska det fördela Över verksamhetsområden/yrkeskategorier	Maria Forsström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie emberg
teamområden Är det det bästa med 4 EC som alla beskriver att bemanning och schema SSK tar mest tid?	Arbeta vidare med att bli en grupp och ett vi	Peter Sund Anna Rosshagen Linnéa Lundin

förbättrad samverkan mellan EC HSL och EC inom SOL/LSS	Ökad samverkan/kontaktvägar	Maria Forsström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie emberg
Tydlig ram och struktur för organisation. Gällande flextid, när semester ska sökas, hur flex tillämpas. Arbetssätt.	Arbeta fram ramverk kring områden och frågor.	Mikael Felix Annelie
Arbetsuppgift som tillhör koordinator	Var ska de uppgifterna ligga? Ex. ta fram rutiner, instruktioner och arbetsbeskrivningar	Mikael Felix Annelie
Struktur ledningsgrupp	Alla deltar (EC, VC, KC), fokus på rätt frågor. Har varit mycket ??? Ledningsgrupper under våren	Mikael Felix Annelie
Introduktionskompendium Canea	Utsedda personer med ansvarsområden. Städas i Canea	Tarja Lisse Erika Riitta
Arbetsbeskrivning för alla professioner Arbetsbeskrivning för HSV/VÅBO/LSS	Upprättas av utsedda personer. Lättare att jobba lika.	Tarja Lisse Erika Riitta
En sak taget (för mycket som händer, ex. schema, evondos, Treserva hälsoärende). Årshjul	Rimligt att genomföra årshjul	Tarja Lisse Erika Riitta
Tydliga arbetsbeskrivningar: – samordnare – sjuksköterskor – AT/??	Prioriteringsordningar Tydliga ansvarsområden	Maria Forsström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie emberg
Koordinatorer/samordnarrollen	Utvärdera rollernas ansvar och arbetsuppgifter, tänka nytt Rekrytera utifrån	Maria Forsström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie emberg

Svårt att hålla APT verksamhetsÖvergripande när vissa verksamheter tar mer	APT efter verksamhetsområde (ej teamområde)	Maria Forsström Ann-Cathrin From Stina Axelsson Sophie emberg
Undanträngningseffekt	Brådiskande områden tar tid från andra, ex. SSK	Peter Sund Anna Rosshagen Linnéa Lundin
Att äga verksamheten. Arbeta och prioritera utifrån verksamhetens behov	Äga agendan. Stödfunktioner arbeta på uppdrag av verksamheten.	Peter Sund Anna Rosshagen Linnéa Lundin

årds ledningsstruktur och teamindelning 2024-04-08?

tur och teamindelning 2024-04-08

Verksamhetsutvecklarnas förslag til kluster
Arbetsmiljö
Kommunikation
Kommunikation
Kommunikation
Kommunikation
Organisation
Organisation

Samarbete

Struktur

Struktur

Struktur

Struktur

Struktur

Struktur

Struktur

Struktur

Struktur

Struktur

?